



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 5 февраля 2025 г. № 36

г. КЫЗЫЛ

**О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Тыва
от 25 мая 2018 г. № 279**

В соответствии со статьей 13 Конституционного закона Республики Тыва от 31 декабря 2003 г. № 95 ВХ-І «О Правительстве Республики Тыва» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Тыва от 25 мая 2018 г. № 279 «Об утверждении Стратегии развития здравоохранения Республики Тыва до 2030 года» следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «Хардикову Е.В.» заменить словами «Сарыглара О.Д.»;

2) раздел II приложения к Стратегии развития здравоохранения Республики Тыва до 2030 года дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Кадровый потенциал и профессиональная трансформация

На уровень удовлетворенности населения медицинской помощью существенное влияние оказывают медицинские кадры. Общая численность работников системы здравоохранения в республике на декабрь 2024 г. составляет 11074 человека: 1613 врачей, из них в медицинских организациях, расположенных в г. Кызыле, – 1100 чел., 4514 средних медицинских работников, 74 специалиста с высшим немедицинским образованием, 39 провизоров, 25 фармацевтов, 1690

младшего медицинского персонала, 3119 чел. прочего немедицинского персонала. По данным подведомственных Министерству медицинских организаций, обеспеченность врачами государственных медицинских организаций системы здравоохранения на конец 2024 года составляет 47,7 на 10 тыс. населения, тогда как, по статистическим данным, обеспеченность населения врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях, с учетом всех форм собственности составляет 51,9 на 10 тыс. населения (РФ – 41,87).

В медицинские организации в 2024 году трудоустроены 90 врачей, из них 30 – после специалитета, 49 – после ординатуры, 11 врачей-стажеров, 135 специалистов со средним медицинским образованием, из других регионов – 80 врачей.

В рамках квоты целевого приема, установленной на 2024/25 учебный год для Республики Тыва, на целевое обучение зачислено 178 чел., из них 150 на специалитет и 28 в ординатуру, в республиканский медицинский колледж всего поступил 361 студент, из них с 19 студентами заключены договоры о целевом обучении по программам среднего профессионального образования.

В качестве мер социальной поддержки Правительством Республики Тыва реализуются следующие меры поддержки медицинских работников:

- осуществление единовременных компенсационных выплат по федеральной программе «Земский доктор/Земский фельдшер» на условиях софинансирования из республиканского бюджета в размере 1 процента.

В 2024 году по программе «Земский доктор/фельдшер» осуществлены выплаты 30 врачам и 3 средним медработникам, из них 9 врачам, привлеченным из других субъектов;

- осуществление единовременных компенсационных выплат из регионального бюджета в размере 1 млн. рублей.

В 2024 году по данной программе предоставлены выплаты 12 врачам, из них 10 врачам, привлеченным из других субъектов;

- осуществление денежных выплат в размере 200 тыс. рублей ежегодно в течение 5 лет врачам, завершившим освоение программы специалитета или ординатуры, прибывшим из других субъектов Российской Федерации и трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах.

За весь период реализации программы выплаты получили: в 2021 г. – 82 чел., в 2022 г. – 202 чел., в 2023 г. – 327 чел., в 2024 г. – 272 чел.;

- улучшение жилищных условий медицинских работников, в том числе предоставление служебного жилья, предоставление жилых помещений по договору социального найма, компенсация расходов за аренду жилого помещения, предоставление места в общежитии.

За 2024 год по всей республике улучшены жилищные условия 23 медицинских работников.

Из жилищного фонда Республики Тыва на территории г. Кызыла предоставлено служебное жилье 7 востребованным специалистам отрасли, для которых выделено 5 служебных квартир в многоквартирных домах для проживания.

В районах республики 4 врачам предоставлены служебные жилые помещения по договору социального найма.

Компенсацию расходов за аренду жилого помещения получили 7 врачей, в том числе: 1 врач ГБУЗ Республики Тыва «Улуг-Хемский ММЦ», 2 врача ГБУЗ Республики Тыва «Эрзинская ЦКБ» (врач-рентгенолог, врач-общей практики), 4 врача ГБУЗ Республики Тыва «Чаа-Хольская ЦКБ» (2 врача-терапевта, врач-акушер-гинеколог, врач-хирург).

Предоставлены места для проживания в общежитии ГБПОУ Республики Тыва «Республиканский медицинский колледж» 5 врачам: из них врачу ГБУЗ Республики Тыва «Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», преподавателю ГБПОУ Республики Тыва «Республиканский медицинский колледж», врачу-стоматологу ГБУЗ Республики Тыва «Стоматологическая поликлиника», врачу ГБУЗ Республики Тыва «Перинатальный центр», 1 врачу-акушеру-гинекологу ГБУЗ Республики Тыва «Республиканский онкологический диспансер»;

- предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства.

В течение 2024 года обеспечены земельными участками под индивидуальное жилищное строительство 6 медработников, в том числе 5 работников в Каа-Хемском и 1 в Пий-Хемском кожуунах;

- предоставление внеочередных мест в дошкольных образовательных организациях республики детям медицинских работников республики.

В 2024 году по ходатайству Министерства здравоохранения Республики Тыва совместно с ОО «Медицинская палата Республики Тыва» руководителями медицинских организаций центральных кожуунных больниц, межкожуунных медицинских центров предоставлено 61 место детям медицинских работников в детских садах, в том числе 32 места в г. Кызыле и 29 в районах;

- оздоровление в санаторно-курортных организациях, в том числе в пансионатах озера Дус-Холь, санаториях «Уш-Белдир» и «Серебрянка», а также за пределами республики.

В 2024 году оздоровительные путевки получили 740 медицинских работников, в том числе 7 врачей направлены в санатории за пределами республики.

Несмотря на принимаемые меры, потребность во врачебных кадрах на конец 2024 г. составляет 215,0 единиц вакантных должностей, из них 84 ед. в кожуунах республики, 131 в г. Кызыле, из них наибольшая потребность в ане-

стезиологах-реаниматологах (18 чел.), терапевтах (10 чел.), акушерах-гинекологах (14 чел.), ультразвуковой диагностики (7 ел.), врачах-стоматологах (7), скорой медицинской помощи (11 чел.), хирургах – (9 чел.), психиатрах – (9 чел.), неврологах (10 чел.), фтизиатрах (5). В среднем в медицинских организациях республики требуется 5,4 врача.

Отмечается снижение количества вакансий с 250 единиц с начала года до 215 единиц в декабре 2024 г. (-35 единиц), в том числе анестезиологи с 22 до 18, кардиологи с 9 до 5, педиатры в стационаре – с 6 до 0, педиатры участковые с 10 до 4, стоматологи с 11 до 7, терапевты в стационарах с 8 до 6, терапевты участковые с 10 до 4, при этом в г. Кызыле вакансии терапевтов участковых закрыты, терапевтические участки укомплектованы.

В связи с тем, что на территории республики отсутствуют высшие медицинские учебные заведения, дефицит во врачах восполняется с учетом программных мероприятий, планирования сети, за счет ежегодного увеличения количества заявок, направляемых в Минздрав России на целевую подготовку специалистов для обучения по программам дополнительного профессионального образования (ординатура, специалитет). В среднем в год по целевому договору трудоустраиваются в медицинские организации республики 70 врачей.

В целях исполнения государственного заказа на подготовку кадров для отрасли здравоохранения заключены соглашения с ведущими медицинскими вузами Сибири: ФГБОУ ВО «Красноярский государственный медицинский университет», ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный медицинский университет» и ФГБОУ ВО «Сибирский государственный медицинский университет» (СибГМУ). Стоит отметить, что Минздравом России Сибирский государственный медицинский университет определен как курирующая образовательная организация для Республики Тыва в рамках программы «ВУЗ-регион».

С представителями вышеуказанных учебных заведений проводятся профориентационные встречи и вебинары. На основании заключенного соглашения о сотрудничестве ФГБПОУ ВО «Кемеровский государственный медицинский университет» для студентов Республиканского медицинского колледжа выпускных групп проводятся онлайн-курсы по подготовке к сдаче вступительных испытаний в КемГМУ по дисциплинам «Биоорганическая химия» и «Анатомия и физиология человека».

ГБПОУ Республики Тыва «Республиканский медицинский колледж» регулярно взаимодействует с кадровой службой Министерства, проводящей тщательный анализ потребности специалистов среднего звена здравоохранения в медицинских кадрах труда региона, в медицинских организациях г. Кызыла и районов республики. Колледж заключил 35 договоров с медицинскими организациями на прохождение различных видов практик, в том числе с ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», ООО «Гармония здоровья». Со-

трудничество с медицинскими организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, заключение целевых договоров по сотрудничеству и трудоустройству, установление партнерских отношений с Центрами занятости населения республики, проведение практик студентов в медицинских организациях, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства – все это дает положительные результаты и увеличивает количество работающих студентов.

Министерством здравоохранения Республики Тыва на системном уровне проводится информационно-разъяснительная работа с подведомственными организациями о регистрации и актуализации сведений на портале «Работа России», поиске в единой базе вакансий и дальнейшем трудоустройстве. Медицинские организации системы здравоохранения участвуют в реализации государственной политики в области формирования кадров, занятости, социальной защищенности работников, развития трудовых отношений на основе социального партнерства.

В Республике Тыва система формирования перспективной потребности в подготовке кадров с высшим и средним профессиональным образованием и государственного заказа Республики Тыва на подготовку кадров в соответствии с прогнозными данными регламентирована распоряжением Правительства Республики Тыва от 9 марта 2023 г. № 120-р «Об утверждении Регламента формирования средне- и долгосрочного прогнозирования дополнительной потребности в профессиональных кадрах отраслей экономики Республики Тыва».

В республике сформирован прогноз потребности в подготовке кадров на 2024-2035 годы, в том числе по отрасли здравоохранения Республики Тыва. Работа по формированию потребности в кадрах проведена Минздравом Республики Тыва совместно с подведомственными организациями с учетом действующего дефицита кадров. Корректировка прогноза дополнительной потребности в кадрах на долгосрочный период при необходимости осуществляется один раз в три года до 1 октября с учетом прогноза на среднесрочный период.

По итогам опросных листов работодателей, которым требуются работники по всем видам специальностей в сфере здравоохранения до 2030 года, – 1450 рабочих мест, из них специалисты с высшим образованием – 809, со средним профессиональным образованием – 627, со средним общим – 14 мест.

Так, дополнительная потребность в кадрах с высшим образованием – 598 рабочих мест: в 2024 году – 199,5, в 2025 году – 100,5, в 2026 году – 71, в 2027 году – 44, в 2028 году – 74, в 2029 году – 46, в 2030 году – 63.

Дополнительная потребность в кадрах со средним профессиональным образованием – 371 рабочее место: в 2024 году – 92, в 2025 году – 96, в 2026 году – 37, в 2027 году – 34, в 2028 году – 32, в 2029 году – 42, в 2030 году – 38.

Дополнительная потребность в кадрах со средним общим образованием – 4 рабочих места: в 2024 году – 2, в 2025 году – 0, в 2026 году – 0, в 2027 году – 0, в 2028 году – 1, в 2029 году – 0, в 2030 году – 0.

Потребность на замену специалистов с высшим образованием в связи с выходом на заслуженный отдых составляет 211 рабочих мест: в 2024 году – 28, в 2025 году – 26, в 2026 году – 29, в 2027 году – 28, в 2028 году – 36, в 2029 году – 27, в 2030 году – 37.

Потребность на замену специалистов со средним профессиональным образованием в связи с выходом на заслуженный отдых составляет 256 рабочих мест: в 2024 году – 30, в 2025 году – 32, в 2026 году – 44, в 2027 году – 37, в 2028 году – 44, в 2029 году – 36, в 2030 году – 33.

Потребность на замену специалистов со средним общим образованием в связи с выходом на заслуженный отдых составляет 10 рабочих мест: в 2024 году – 1, в 2025 году – 2, в 2026 году – 2, в 2027 году – 2, в 2028 году – 1, в 2029 году – 3, в 2030 году – 2.

В целях повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов в соответствии с приоритетными направлениями государственной политики в сфере здравоохранения, а также повышения эффективности управления в сфере здравоохранения в Республике Тыва ежегодно формируется прогноз кадровой потребности медицинских организаций республики на перспективу.

Оценка потребности системы здравоохранения Республики Тыва в медицинских кадрах проводится ежегодно на основании методик, утвержденных приказами Минздрава России от 29 ноября 2019 г. № 974 и от 29 ноября 2019 г. № 973.

В рамках регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Республики Тыва квалифицированными кадрами» в 2019 году создан Центр повышения квалификации при Научно-исследовательском институте медико-социальных проблем и управления Министерства здравоохранения Республики Тыва (далее – Центр).

При Центре открылись симуляционные площадки на базах Республиканской больницы № 1 и Перинатального центра, где практикующие медицинские работники отрабатывают и совершенствуют практические навыки в рамках повышения квалификации по специальностям «Акушерство и гинекология», «Неонатология», «Анестезиология-реаниматология» и «Хирургия».

Задачами развития кадрового потенциала и профессиональной трансформации в отрасли здравоохранения являются:

формирование и распространение эффективных организационных моделей развития кадрового потенциала системы здравоохранения;

развитие отраслевой системы профессиональных квалификаций и компетенций с учетом приоритетных направлений технологического развития в сфере здравоохранения, обеспечение ее интеграции с системой профессионального образования.

Приоритетными целями обучения, подготовки (переподготовки) и повышения квалификации специалистов системы здравоохранения являются:

формирование в организациях Республики Тыва кадрового резерва на замещение должностей руководящего состава, способного к реализации задач отрасли здравоохранения;

подготовка, переподготовка и повышение профессионального уровня работников здравоохранения за счет внедрения непрерывного образования медицинских и фармацевтических работников, с учетом возникающих новых направлений в стратегии государственной политики отрасли здравоохранения;

распространение форм ранней профессиональной ориентации выпускников образовательных организаций в интересах региональной медицины;

обучение с отработкой на симуляционных оборудованьях по программам в рамках циклов повышения квалификации специалистов;

повышение статуса врача и среднего медицинского персонала, осознание медицинским работником потенциала профессии и ее перспектив, значимости для общества.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг