



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 6 марта 2025 г. № 81

г. КЫЗЫЛ

**Об утверждении Порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тыс. человек**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Определить Министерство культуры Республики Тыва уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по:

предоставлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

утверждению Перечня вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в 2025 году.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглара О.Д.

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 6 марта 2025 г. № 81

П О Р Я Д О К

предоставления единовременных компенсационных
выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок устанавливает цели, условия и порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим с организацией культуры, подведомственной Министерству культуры Республики Тыва (далее – Министерство) или органу местного самоуправления муниципального образования Республики Тыва, трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Тыва, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, а также договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

«организации культуры» – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются Министерство или орган местного самоуправления муниципального образования Республики Тыва;

«работник культуры» – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством

Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Тыва, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

«единовременная компенсационная выплата» – выплата в размере 1 млн. рублей работникам культуры, являющимися гражданами Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с организацией культуры, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнением трудовой функции на должности, включенные в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Тыва;

«перечень вакантных должностей работников культуры Республики Тыва» – перечень вакантных должностей работников в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления муниципального образования Республики Тыва, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях.

3. Мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры реализуются по итогам проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

4. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты и Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты утверждаются правовым актом Министерства.

5. Министерство ежегодно утверждает перечень вакантных должностей работников культуры Республики Тыва, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на основании должностей и профессий работников из:

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника

должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

Профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

Реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) по коду 04 «Культура, искусство»), утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)».

6. Единовременная компенсационная выплата работникам культуры предоставляется Министерством однократно на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по утвержденной Министерством форме.

Размер единовременной компенсационной выплаты работнику культуры составляет 1 млн. рублей.

7. Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

8. Для получения единовременной компенсационной выплаты работник культуры после заключения трудового договора с организацией культуры представляет в Министерство следующие документы:

а) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

б) согласие на обработку персональных данных работника культуры;

в) копию трудового договора, заверенную работодателем;

г) копию приказа о приеме на работу, заверенную работодателем;

д) копию документа, удостоверяющего личность (с предъявлением его оригинала);

е) копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащей сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;

ж) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, и (или) копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, или копии иных документов, подтверждающих трудовую деятельность;

з) копии документов, подтверждающих наличие среднего или высшего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, заверенные работодателем;

и) реквизиты банковского счета, открытого на имя работника культуры в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

9. Представленные работником культуры документы на получение единовременной компенсационной выплаты регистрируются в течение одного рабочего дня в отделе экономического прогнозирования, правового, кадрового и организационного обеспечения Министерства.

10. Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении принимается конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры в течение 10 календарных дней со дня подачи полного пакета документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

11. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

а) неполное представление документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

б) несоответствие работника культуры, подписавшего договор, требованиям, установленным пунктом 1 настоящего Порядка;

в) отсутствие гражданства Российской Федерации.

12. В случае, если к заявлению не приложены или приложены не все документы, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, а также документы представлены с нарушением требований пункта 8 настоящего Порядка, Министерство в течение трех рабочих дней с даты поступления заявления возвращает работнику культуры заявление и приложенные к нему документы с указанием причин возврата и порядка устранения допущенных нарушений. Работник культуры вправе повторно подать документы в Министерство для получения единовременной компенсационной выплаты после устранения причин, явившихся основанием для возврата заявления.

13. Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении оформляется правовым актом Министерства.

14. Министерство уведомляет работника культуры о принятом решении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение семи рабочих дней со дня его принятия.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указываются основания отказа и порядок обжалования вынесенного решения.

15. В течение пяти календарных дней со дня уведомления работника культуры о принятом решении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между организацией культуры, Министерством и работником культуры заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по которому последний принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том

числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в доход бюджета Республики Тыва в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возратить в доход бюджета Республики Тыва часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в доход бюджета Республики Тыва часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

16. К периодам неисполнения трудовой функции, на срок которых продлевается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктом «а» пункта 15 настоящего Порядка, относятся:

а) время пребывания в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

б) время предоставляемых по просьбе работника культуры отпусков без сохранения заработной платы, превышающие 14 календарных дней в течение рабочего года.

17. В течение 10 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Министерство перечисляет единовременную компенсационную выплату работнику культуры на его счет в кредитной организации.

18. В случае прекращения трудового договора работника культуры с организацией культуры до истечения пятилетнего срока, организация культуры обязана уведомить Министерство в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

19. Министерство направляет работнику культуры не позднее пяти рабочих дней с даты получения извещения о расторжении трудового договора, указанного в пункте 18 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или ее части. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

20. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или ее части в бюджет Республики Тыва в течение срока, указанного в пункте 19 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или ее части, подлежащей возврату, в судебном порядке.
