



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 25 сентября 2024 г. № 462

г. КЫЗЫЛ

О внесении изменений в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 июля 2024 г. № 954 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо

города с населением до 50 тысяч человек, утвержденный постановлением Правительства Республики Тыва от 10 апреля 2024 г. № 160, следующие изменения:

1) в абзаце четвертом пункта 3 слова «(за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек» заменить словами «, либо города с населением до 50 тыс. человек (за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта)»;

2) в пункте 4:

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, уполномоченный орган, в ведении которого находится такая медицинская организация, при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;»;

в подпункте «б» слова «, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой)» заменить словами «по договору о целевом обучении»;

3) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. В течение 5 календарных дней со дня принятия решения о предоставлении выплаты между медицинской организацией, подведомственной Министерству, и медицинским работником заключается договор о предоставлении выплаты (далее – договор), по которому последний принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход бюджета Республики Тыва часть единовременной компенсационной выплаты, расчи-

танной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

в) вернуть в доход бюджета субъекта Российской Федерации часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).»;

4) дополнить пунктом 12¹ следующего содержания:

«12¹. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Республики Тыва;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым-четвертым пункта 3 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.».

2. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг