



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
РАСПОРЯЖЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
АЙТЫЫШКЫН

от 14 марта 2023 г. № 139-р

г.КЫЗЫЛ

**О внесении изменения в Положение о
проведении конкурса «Лучшие практики
наставничества Республики Тыва»**

1. Внести в Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Тыва», утвержденное распоряжением Правительства Республики Тыва от 30 сентября 2021 г. № 442-р, следующие изменения:

1) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

4.1.1) номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда» проводится среди предприятий-участников национального проекта.

Оценивается реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

Кроме того, в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

4.1.2) номинация «Профессиональное развитие молодежи» проводится среди предприятий-участников национального проекта.

Оценивается реализация практик, направленных на принятие студентами вузов, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

4.1.3) номинация «Цифровые инновации на предприятии» проводится среди предприятий-участников национального проекта.

Оценивается реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передача ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда;

4.1.4) специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта.

Оценивается реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

Кроме того, в данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегического мышления;

4.1.5) специальная номинация «Наставничество в социальной сфере» проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта.

Представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.»;

2) в абзацах пятом и шестом приложения № 2 к Положению о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Тыва» слова «(далее – Министерство)» исключить.

2. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Брокерт