ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫӉ ЧАЗАА  
**АЙТЫЫШКЫН**

от 30 мая 2023 г. № 342-р

г. Кызыл

**Об утверждении плана мероприятий по**

**сокращению (профилактике) очередности**

**пожилых граждан и инвалидов для**

**помещения в стационарные организации**

**социального обслуживания Республики Тыва**

В соответствии с пунктом 16 Комплекса мер по сокращению (профилактике) очередности пожилых граждан и инвалидов для помещения в стационарные организации социального обслуживания на 2023-2025 годы, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой 9 марта 2023 г. № 2455п-П45:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по сокращению (профилактике) очередности пожилых граждан и инвалидов для помещения в стационарные организации социального обслуживания (далее – план мероприятий).

2. Министерству труда и социальной политики Республики Тыва обеспечить исполнение плана мероприятий в установленные сроки.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

4. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя

Правительства Республики Тыва О. Сарыглар

Утвержден

распоряжением Правительства

Республики Тыва

от 30 мая 2023 г. № 342-р

**П Л А Н**

мероприятий по сокращению (профилактике) очередности

пожилых граждан и инвалидов для помещения в стационарные

организации социального обслуживания Республики Тыва

| Наименование мероприятия | Вид документа | Срок  исполнения | Ответственный  за исполнение | Ожидаемый результат  (показатель) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Мероприятия по анализу сохранения (наличия) у получателей социальных услуг, получающих социальные услуги в стационарной  форме социального обслуживания, индивидуальной потребности (нуждаемости) в предоставлении таких услуг | | | | |
| 1.1. Проведение мониторинга (анализа) очередности граждан для помещения в стационарные организации социального обслуживания, в том числе:  возрастного состава граждан (трудоспособного и нетрудоспособного возраста);  обстоятельств (причин), которые послужили основаниями для признания указанных граждан нуждающимися в социальном обслуживании в стационарной форме | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г., далее –  ежегодно до  1 февраля  2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | аналитическая информация, необходимая для принятия управленческих решений |
| 1.2. Проведение анализа индивидуальной потребности (нуждаемости) граждан, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, в предоставлении таких услуг | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г., далее –  ежегодно до  1 февраля  2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | аналитическая информация, необходимая для принятия управленческих решений |
| 1.3. Определение количества граждан, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания, готовых получать социальные услуги:  в полустационарной форме;  на дому;  с помощью стационарозамещающих технологий | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г., далее –  ежегодно до  1 февраля  2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | аналитическая информация, необходимая для принятия управленческих решений |
| 2. Мероприятия по строительству, реконструкции и ремонту зданий стационарных организаций | | | | |
| 2.1. Подготовка региональных проектов строительства (реконструкции) объектов стационарных организаций (в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография») на условиях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации из федерального бюджета | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 31 декабря 2023 г., далее – ежегодно | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | формирование перечня адресного (пообъектного) распределения субсидий, предоставляемых на очередной год и на плановый период из федерального бюджета в рамках федерального проекта «Старшее поколение» |
| 2.2. Проведение капитального и текущего ремонта зданий и помещений стационарных организаций за счет средств республиканского бюджета | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября 2023 г., далее – ежегодно до  1 февраля  2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | улучшение условий проживания получателей социальных услуг в стационарной форме |
| 3. Мероприятия по поддержке инвестиционных проектов, направленных на строительство  зданий стационарных организаций с привлечением внебюджетных источников | | | | |
| Внедрение механизма государственно-частного партнерства в системе социального обслуживания | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 марта  2024 г., далее – ежегодно | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | расширение сети организаций, осуществляющих социальное обслуживание населения, за счёт привлечения в эту сферу негосударственных (частных) организаций, а также в целях укрепления материальной базы социальных организаций и развития конкуренции в системе социального обслуживания населения |
| 4. Мероприятия по укреплению кадровой обеспеченности, материально-технической базы стационарных организаций в соответствии с  приказом Минтруда России от 30 марта 2020 г. № 157н «О внесении изменений в Правила организации деятельности организаций  социального обслуживания, их структурных подразделений, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты  Российской Федерации от 24 ноября 2014 г. № 940н» | | | | |
| 4.1. Анализ кадрового обеспечения организаций социального обслуживания населения, в том числе:  динамика заполнения вакантных должностей;  обучение и повышение квалификации работников;  развитие наставничества в социальной сфере | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до  1 февраля  2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | аналитическая информация, необходимая для принятия управленческих решений |
| 4.2. Закупка необходимого оборудования для организаций социального обслуживания за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее – ежегодно до 1 февраля 2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | улучшение условий проживания получателей социальных услуг в стационарной форме |
| 4.3. Оптимизация структуры сети организаций социального обслуживания населения на основе сокращения неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений, перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до  1 февраля  2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | улучшение условий проживания получателей социальных услуг в стационарной форме |
| 4.4. Перепрофилирование организаций социального обслуживания в зависимости от потребности и количества получателей социальных услуг | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до  1 февраля  2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | улучшение условий проживания получателей социальных услуг в стационарной форме |

| Наименование мероприятия | Вид документа | Срок  исполнения | Ответственный  за исполнение | Ожидаемый результат  (показатель) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. Мероприятия по внедрению (расширению применения) стационарозамещающих технологий | | | | |
| 5.1. Анализ лучших региональных практик внедрения стационарозамещающих технологий | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до  1 февраля  2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | аналитическая информация, необходимая для принятия управленческих решений |
| 5.2. Внедрение новых стационарозамещающих технологий, в том числе:  сопровождаемое проживание;  возмездная опека над недееспособными гражданами;  приемная семья для пожилых граждан | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до  1 февраля  2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | аналитическая информация, необходимая для принятия управленческих решений |
| 5.3. Расширение применения стационарозамещающих технологий, увеличение количества граждан, получающих социальные услуги с помощью стационарозамещающих технологий | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до  1 февраля  2024 г., 2025 г., 2026 г. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | аналитическая информация, необходимая для принятия управленческих решений |
| 6. Мероприятия по расширению оказания социальных услуг на дому, включая комплексный надомный уход | | | | |
| 6.1. Оценка достаточности объема предоставляемых социальных услуг в целях профилактики помещения в стационарную организацию | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до 1 марта | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | аналитическая справка, содержащая итоги мониторинга и контроля реализации мероприятий настоящего плана мероприятий |
| 6.2. Развитие надомного ухода за пожилыми гражданами и инвалидами, включая социальные услуги сиделки | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до  1 марта | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | аналитическая справка, содержащая итоги мониторинга и контроля реализации мероприятий настоящего плана мероприятий |
| 6.3. Развитие системы долговременного ухода | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до  1 марта | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | обеспечение гражданам, нуждающимся в уходе, поддержки их жизнедеятельности, которая позволит им максимально долго сохранять привычное качество жизни, а также оказание поддержки гражданам, осуществляющим уход |
| 6.4. Предоставление социальных услуг пожилым гражданам и инвалидам в период их нахождения в очереди на получение социальных услуг в стационарной форме | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до  1 марта | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | обеспечение гражданам, нуждающимся в уходе, поддержки их жизнедеятельности, которая позволит им максимально долго сохранять привычное качество жизни |
| 6.5. Привлечение негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания | доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | до 1 сентября  2023 г.,  далее –  ежегодно до  1 марта | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | повышение качества услуг, в том числе за счет развития конкуренции – привлечения негосударственных организаций в социальную сферу |