ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫӉ ЧАЗАА  
**АЙТЫЫШКЫН**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 28 июня 2019 г. № 295-р

г.Кызыл

**Об утверждении комплекса мер**

**по стимулированию работодателей и работников**

**Республики Тыва к улучшению условий труда и**

**сохранению здоровья работников, а также по**

**мотивированию граждан к ведению здорового**

**образа жизни на 2019-2024 годы**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. № 833-р «Об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни»:

1. Утвердить прилагаемый комплекс мер по стимулированию работодателей и работников Республики Тыва к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни на 2019-2024 годы (далее – комплекс мер).

2. Ответственным исполнителям ежегодно, до 10 января, представлять в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва информацию о ходе реализации комплекса мер.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Тыва принять участие в реализации комплекса мер.

4. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя

Правительства Республики Тыва О. Натсак

Утвержден

распоряжением Правительства

Республики Тыва

от 28 июня 2019 г. № 295-р

**КОМПЛЕКС МЕР**

по стимулированию работодателей и работников Республики Тыва

к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также

по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни на 2019-2024 годы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | | Вид документа | Сроки исполнения | Ответственные за исполнение | | Ожидаемый результат |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 |
| I. Совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | | | | |
| 1. Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда | доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | | 2019-2024 гг. | | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию), РОР «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» (по согласованию) | внедрение принципов концепции «нулевого» травматизма в систему управления охраной труда |
| 2. Обеспечение организации проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения согласно приказу Министерства здравоохранения Рос- | доклад в Министерство здравоохранения Республики Тыва и Министерство труда и | | ежегодно | | Министерство здравоохранения Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления Республики Тыва | выявление ранних признаков воздействия вредных факторов на здоровье работника, риска развития хронических неинфекцион- |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| сийской Федерации от 13 марта 2019 г. № 124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения» | социальной политики Республики Тыва | |  | (по согласованию) | ных заболеваний |
| II. Стимулирование работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников | | | | | |
| 3. Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства) | | информационно-аналитические материалы | 2019-2024 гг. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию), РОР «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» (по согласованию) | создание библиотеки лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства) |
| III. Мотивирование граждан к ведению здорового образа жизни | | | | | |
| 4. Сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах | | информационно-аналитические материалы | 2019-2024 гг. | Министерство здравоохранения Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию), РОР «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» (по согласованию) | создание библиотеки лучших корпоративных и региональных практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Внедрение корпоративных программ по здоровому образу жизни в трудовых коллективах | доклад в Министерство здравоохранения Республики Тыва | 2020-2021 гг. | Министерство здравоохранения Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию) | внедрение корпоративных программ, содержащих наилучшие практики по укреплению здоровья работников |
| IV. Мониторинговые мероприятия | | | | |
| 6. Мониторинг проведения специальной оценки условий труда | доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | ежегодно | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Государственная инспекция труда в Республике Тыва (по согласованию), органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию) | подготовка предложений по совершенствованию проведения специальной оценки условий труда |
| 7. Мониторинг реализации работодателями мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в части внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) | доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва | 2019-2024 гг. | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство спорта Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию) | по результатам мониторинга определяется количество работодателей, реализующих мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах |